



UNIVERSITY OF AMSTERDAM

Faculty of Social and Behavioural Sciences

REGON

# Podpora výzkumu v ČR a v NL

Martina Chýlková, February 1, 2023



Masarykova Univerzita (2012)  
Rektorát (Odbor VaV)

Centrální úroveň →

Pre-award + policy →



Utrecht University (2014)  
Fakulta REBO

Fakulta →

pre-award + post-award →



University of Amsterdam (2019)  
IXA, Fakulta FMG

Centrální → Fakulta

pre-award, ad hoc post-award

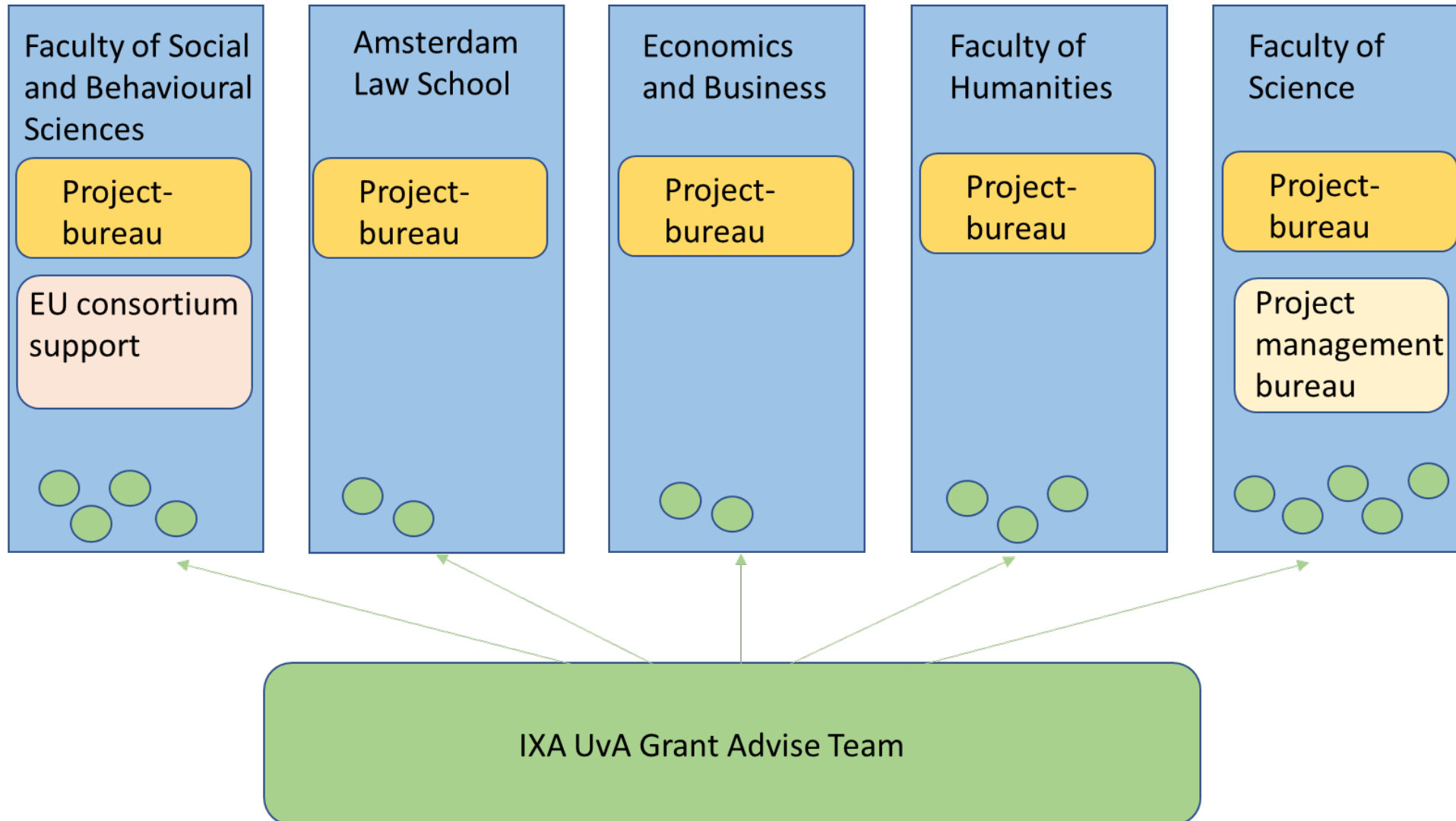


## UvA kontekst

- 42.000 studentů, 3.250 výzkumný personál, 2.200 podpůrný personál
- 5+2 fakulty
  - 5 fakult: práva, humanitní vědy, společenské vědy, ekonomie, přírodní vědy a informatika
  - 2 fakulty meziuniverzitní centra (UvA, VU): stomatologie, medicína



# Podpora vědy a výzkumu na UvA



# Podobnosti: jiný kontext, stejné výzvy

## Centralizace vs decentralizace podpory

- UU – decentralizovaná podpora → interfakultní kooperace (projekt management, smluvní výzkum)
- IXA UvA – smíšený přístup
  - tým na centrální úrovni, GA dedikovaní na výzkumné instituty
  - Součástí IXA i tým právníků, a tým TTO → nízkoprahový přístup a výměna zkušeností

## Geograficky vyvážená konsorcia

- Jak proniknout do ustálených ZE konsorcií? Jak najít spolehlivé VE (CE) partnery?



# (Kulturní) rozdíly: jiný kraj jiný mrav

## Rovnostářský přístup

- Plochá, rovnostářská kultura ukotvená v holandské společnosti
- Jednoduchá neformální komunikace
- GA součástí týmu a rovný partner v přípravě projektů, expert ve své oblasti. Dohoda na rozdělení admin úkolů

## Polder systém (konsensuální rozhodování)

- Spousta meetingů, schůzek, brainstormingů
- Upevnění kontaktů, přehled o aktuálním výzkumu

## Přímá kultura

- (nechodí okolo horké kaše) – upřímná zpětná vazba, souhlas, nesouhlas
- ‘Ne’ jako zcela akceptovatelná odpověď
- Zefektivnění meetingů a rozhodovacích procesů



# Inspirace: Profesní rozvoj

## Podpora interní pracovní mobility

- Dočasné pozice - zástup s možností kariérního růstu, nové zkušenosti
- Trvalé pozice - upřednostnění interních kandidátů ve výběrových řízeních
- Sdílené pozice se seniorštějšími kolegy

## Profesní coaching, mentoring, rozvojové programy

- Talent Scheme (Young OBP UU) – roční rozvojový program pro podpůrný personál
- Leadership Scheme pro vedoucí pozice (intervize)

## Důraz na work-life balanc

- Burn out problem, pravidelné průzkumy ohledně work pressure