

## CZARMA STRATEGICKÉ FÓRUM VÝZKUMNÉHO MANAGEMENTU

**Termín:** 24.–26. srpna 2026  
**Místo:** [Golf Resort Kaskáda, Jinačovice](#)  
**Pořadatel:** CZARMA  
**REGISTRACE:** [vyjádření zájmu](#)

### PRO KOHO JE AKCE URČENA

**CZARMA STRATEGICKÉ FÓRUM VÝZKUMNÉHO MANAGEMENTU** je třídní rezidenční setkání určené všem, kdo působí na seniorních pozicích v oblasti managementu výzkumu a vedení projektových týmů ve výzkumných institucích. Nabízí prostor pro strategickou reflexi role výzkumného managementu mimo každodenní operativu a pro sdílení zkušeností s kolegy a kolegyněmi z obdobných pozic. Program se zaměřuje na leadership, práci s lidmi, rozhodování a budování institucionální podpory výzkumu. Důraz je kladen na otevřenou diskusi, praktickou využitelnost a peer-to-peer výměnu zkušeností. CZARMA STRATEGICKÉ FÓRUM VÝZKUMNÉHO MANAGEMENTU propojuje inspirativní vstupy s neformálním networkingem v prostředí resortu Kaskáda u Brna.

CZARMA STRATEGICKÉ FÓRUM VÝZKUMNÉHO MANAGEMENTU nabízí prostor pro:

- strategickou reflexi vlastní role v systému výzkumu,
- sdílení zkušeností,
- diskusi o řízení lidí, procesů a změn,
- odstup od každodenní operativy a inspiraci pro další profesní rozvoj.

Program klade důraz na otevřenou diskusi, vzájemnou inspiraci a praktickou využitelnost získaných podnětů.

### PROGRAM

#### Pondělí 24. 8. 2026 – Kontext a budování grantového oddělení

##### 13:30–15:30 | Úvod & seznámení účastníků

Neformální zahájení, vzájemné představení zúčastněných, jejich rolí a očekávání. Cílem je vytvořit otevřený a bezpečný prostor pro sdílení zkušeností napříč institucemi.

**Forma:** krátká prezentace / moderované intro

##### 16:00–18:00 | Jak budovat a rozvíjet grantové oddělení

Diskusní blok zaměřený na **konceptci, strukturu a řízení grantových oddělení**.

Témata zahrnují:

- role grantového oddělení v instituci,
- vztah k vedení, vědcům a vědkyním a dalším podpurným útvarům,
- řízení lidí, kapacit a priorit,
- přechod od administrativní podpory ke strategickému partnerství.

**Forma:** moderovaná diskuse

**Řečníci:** [Andrea Nogová](#), [Veronika Palečková](#), [Roman Badík](#), [Ladislav Čoček](#)

##### **Večer | Networking**

Neformální setkání, sdílení zkušeností a navazování profesních kontaktů v prostředí resortu Kaskáda.

## Úterý 25. 8. 2026 – Lidé, motivace a praxe

### 9:30–12:30 | Namotivujte, nebo zmanipulujte? Jak vést lidi a týmy

Interaktivní blok zaměřený na **leadership, motivaci a práci s týmem** v prostředí grantové podpory. Leadership essentials – základní výbava leadera. Interaktivní blok zaměřený na leadership, motivaci a práci s týmem v prostředí grantové podpory.

Přednášející se dotknou témat:

- leadership styly
- tvoření bezpečného prostředí a důvěra
- motivace a komunikační techniky
- manažerská konverzace
- kognitivní biasy

**Forma:** přednáška a diskuse

**Lektoři:** [Petr Kubant](#), [Jovana Blažková](#)

### 13:30–17:30 | Sdílení dobré praxe

Praktický blok postavený na **konkrétních zkušenostech zúčastněných**.

Prostor pro:

- krátké vstupy z institucí,
- úspěšné (i neúspěšné) modely fungování,
- inspiraci přenositelnou do vlastního prostředí.

### Večer | Networking

Odlehčený networkingový blok – volba mezi týmovým kvízem nebo sportovní aktivitou v areálu resortu

## Středa 26. 8. 2026 – Změna perspektivy a strategická setkání

### 9:00–11:30 | Opustit MATRIX

Hodnocením jen přes jednoduché metriky se věda dostává do pastí. Opustit tuto matrix znamená přijmout nové přístupy, které reflektují skutečnou kvalitu a přínos výzkumu – nikoli jen počet publikací, impakt faktor či mechanické bodování. Moderní trend směřuje k zodpovědnému využívání metrik, k doplnění kvantitativních ukazatelů kvalitativním posouzením, k podpoře otevřené vědy, rozmanitých výstupů a skutečného dopadu na společnost. Jde o změnu mindsetu: od sledování čísel k porozumění tomu, co věda opravdu přináší.

**Forma:** přednáška a diskuse

**Lektor:** [Michal Petr](#)

### 11:30–12:00 | Lessons learned

Závěrečné hodnocení hlavních témat setkání.