

Česká asociace manažerů a administrátorů ve výzkumu, z.s.

Kandidátka do voleb do orgánů spolku na období 2026-2030 pro členskou schůzi konanou dne 4. 11. 2026 V Praze

Kandidátka na pozici	člen/členka Předsednictva CZARMA	
Jméno a příjmení	Aneta Kašíková	
Pozice	Výzkumná manažerka	
Instituce	Vysoká škola ekonomická v Praze	
Kontakt	aneta.kaslikova@vse.cz	

Krátký profil kandidáta (profese, zkušenosti, aktivity, max 1000 znaků včetně mezer):

Jsem **výzkumná manažerka se zkušeností z národní i institucionální úrovně podpory mezinárodního výzkumu**. Po čtyřech letech působení jako právní a finanční NCP pro rámcové programy EU jsem přešla na Vysokou školu ekonomickou v Praze, kde od r. 2022 systematicky **budujeme podporu** pro mezinárodní výzkumné projekty. Za tři a půl roku se nám podařilo posunout z nulové účasti v programu Horizon Europe na deset získaných projektů, včetně vlastních koordinačních zkušeností. Vnímám to jako důkaz, že kvalitní research management může zcela zásadně měnit ambice, kapacitu i sebevědomí instituce.

Baví mě hledat cesty tam, kde na první pohled nejsou úplně zřejmé, dotahovat věci do konce a postupně posouvat i procesy, které se zpočátku zdají být těžko změníitelné. Zároveň si myslím, že naše profese potřebuje nejen odbornost a systematičnost, ale i určitou míru optimismu, humoru a schopnosti neztratit energii ani uprostřed složitých pravidel. Věřím na zázraky, karmu a Anotovanou grantovou dohodu.

Čím chci přispět, jaké oblasti se chci v CZARMA věnovat (max 1000 znaků včetně mezer):

V CZARMA bych se chtěla věnovat především **profesionalizaci naší profese**: sdílení dobré praxe i slepých uliček, posilování odborných kompetencí, lepšímu vymezení rolí výzkumných manažerů a administrátorů a větší viditelnosti jejich práce uvnitř institucí i směrem k národnímu systému VaVal. Ráda bych navázala na REGON workshopy i na letošní konferenci CZARMA, kterou hostíme na VŠE, a podporovala praktické formáty, které pomáhají růst celé komunitě – mentoring, peer-learning, školení kompetencí, sdílení nástrojů i debatu o tom, jak nastavovat podporu výzkumu tam, kde týmy či instituce pracují s omezenou kapacitou.

Ráda bych také otevřela silnější debatu o **podpoře výzkumu v SSH oborech**, které bývají v grantovém prostředí méně viditelné, přestože jejich společenský dopad je zásadní.

A protože uznání profese začíná i symbolicky, navrhla bych zavést **komunitní ocenění „Výzkumná manažerka / Výzkumný manažer roku“**, které by zviditelnilo konkrétní lidi, výsledky a příběhy naší práce.