Prevence genderově podmíněného násilí v pracovním prostředí veřejných výzkumných institucí (v. v. i.) a univerzit v ČR

Od prevence k bezpečné organizační kultuře

Jak mohou výzkumné organizace předcházet genderově podmíněnému násilí prostřednictvím vzdělávání

Vytváření bezpečného, respektujícího a inkluzivního pracovního prostředí se stává nedílnou součástí řízení výzkumných organizací. Evropské i národní politiky stále více zdůrazňují odpovědnost institucí za prevenci genderově podmíněného násilí, podporu rovných příležitostí a rozvoj organizační kultury založené na respektu. Přesto v této oblasti stále chybí dostatek informací o tom, jak rozpoznat rizikové situace, jak na ně vhodně reagovat a jak jim účinně předcházet.
Na tuto potřebu reaguje e-learningový vzdělávací nástroj vytvořený pro akademické instituce v České republice.

Vznik iniciovalo Genderové informační centrum NORA a na jeho tvorbě a testování se podílely Heyrovského ústav a Univerzita J. E. Purkyně.

10 ONLINE ŠKOLICÍCH VIDEÍ A TESTOVACÍCH DOTAZNÍKŮ • ČESKY I ANGLICKY • ZDARMA • VOLNĚ DOSTUPNÉ • VYUŽITELNÉ JAKO PREVENTIVNÍ ŠKOLICÍ NÁSTROJ

GENDEROVĚ PODMÍNĚNÉ NÁSILÍ JAKO RIZIKO PRACOVNÍHO PROSTŘEDÍ

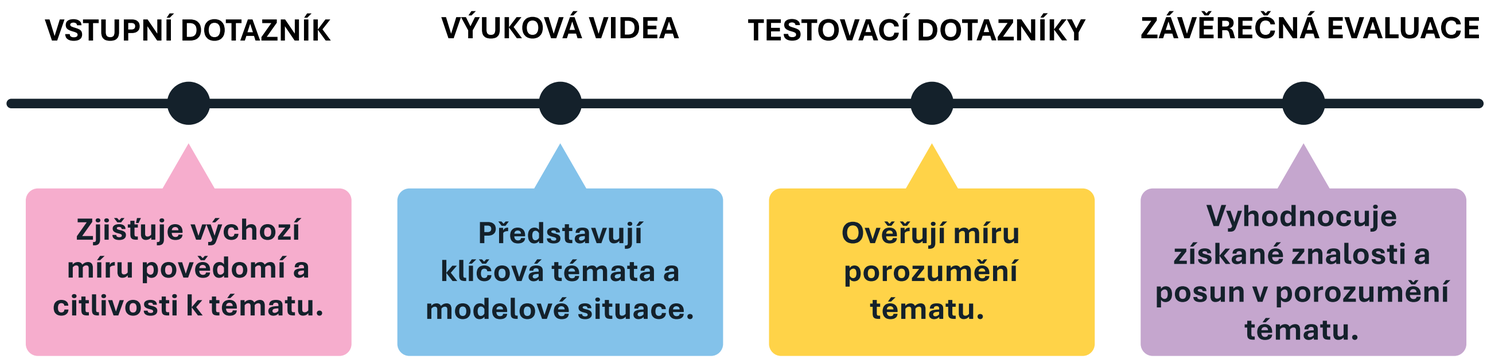
2 ze 3
Zdroj: UniSAFE

osob v akademickém prostředí se setkaly s nějakou formou genderově podmíněného násilí.

Problém často začíná tím, že nevhodné chování neumíme včas rozpoznat nebo nevíme, jak na něj reagovat.

Prevence proto musí být dostupná dřív, než nastane krizová situace.

E-LEARNINGOVÝ NÁSTROJ PRO PREVENCI A VZDĚLÁVÁNÍ



Cíl: zvýšit povědomí, umět rozpoznat problematické situace, pojmenovat problém, nabídnout praktické postupy pro osoby zasažené, přihlížející i osoby odpovědné za rozhodování.

KOMU JE ŠKOLICÍ NÁSTROJ URČEN

- **zaměstnanci a zaměstnankyně - výzkumní pracující a technicko-hospodářský personál,**
- **osoby v rozhodovacích pozicích - náborové komise, management.**

Zhlédnout videa a otestovat své znalosti můžete zde

TÉMATA ŠKOLICÍCH VIDEÍ

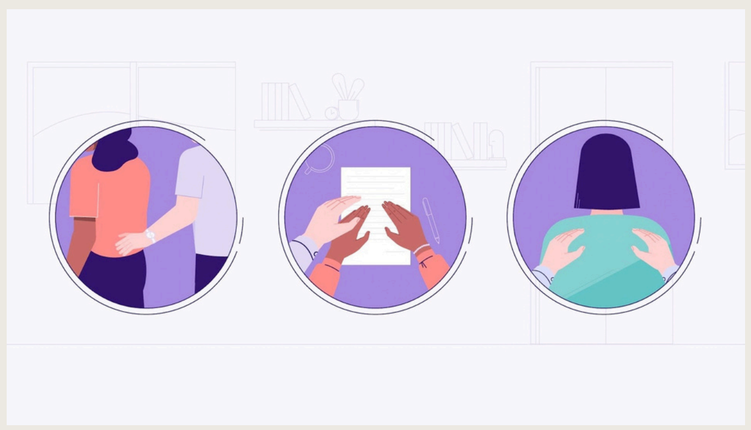
- **Genderové předsudky a stereotypy**
- **Genderově citlivá komunikace**
- **Sexuální obtěžování**
- **Reakce na sexuální obtěžování**
- **Psychické formy genderově podmíněného násilí**
- **Ekonomické aspekty genderové nerovnosti**
- **Genderové nerovnosti v náboru a kariérním rozvoji**
- **Slaďování pracovního a osobního života**
- **Genderová dimenze ve výzkumu**

DOPAD V ČÍSLECH

10 217 zhlédnutí • 239 h sledování = 30 pracovních dnů • 70 % zhlédnutí v češtině, 30 % v angličtině







Přibližně 85 % diváků přichází k videím prostřednictvím webů, e-mailů, školení a dalších komunikačních kanálů. Materiály se organicky šíří mezi cílovými skupinami a nacházejí využití i mimo původní platformu Youtube.

OD PROJEKTOVÉHO VÝSTUPU K INSTITUCIONÁLNÍ PRAXI

- **projektový výstup → institucionální nástroj**
- **jednorázové školení → systematická prevence**
- **otevřená licence → dostupnost bez poplatku**
- **CZ + EN jazyk → využitelnost v mezinárodních týmech**
- **měřitelný dosah a průběžná evaluace**
- **možnost začlenění do vzdělávání a personálních procesů**

Otevřený vzdělávací nástroj pomáhá výzkumným organizacím posunout prevenci genderově podmíněného násilí od jednorázového školení k systematickému přístupu. Umožňuje začlenit toto téma do vzdělávání zaměstnanců, personálních procesů, Gender Equality Planu i implementace principů Evropské charty pro výzkumné pracovníky a podporuje dlouhodobý rozvoj bezpečné organizační kultury.

Heyrovského ústav M. Svatošová, Z. Musilová, 2026

CZVRMA

Zdroj dat: Monitoring YouTube videí od jejich vzniku 2024 do září 2026.