Budování postdoktorandského ekosystému: Institucionální dopady programu Charleston

Ernestina Kiristaev, Eliška Chrásková
Odbor pro vědu a výzkum RUK

Od financování k systémovým změnám

Programy MSCA COFUND jsou často vnímány především jako nástroj pro financování excelentních vědkyň a vědců. Jejich přínos však může významně přesahovat podporu jednotlivých projektů a stát se impulsem pro systémové změny.

Tři pilíře programu:

Udržitelný rozvoj
Podpořené projekty přispívají k plnění Cílů udržitelného rozvoje OSN.

Mezisektorová spolupráce
3–6 měsíců dlouhé secondmenty v neakademických institucích v Česku i zahraničí.

Kariérní rozvoj postdoktorandů
Důraz na kvalitní nabídku vzdělávání a mentoringový program.

Tyto aktivity se stávají součástí nabídky pro celou komunitu postdoktorandů na UK.



Strategické ukotvení

Charleston navazuje na strategické cíle UK:

- Evropská charta pro výzkumné pracovníky
- HRS4R (Human Resources Strategy for Researchers)
- Evropský kompetenční rámec pro výzkumníky (ResearchComp)

Komplexní a inkluzivní přístup

- Transparentní a mezinárodně otevřené výběrové řízení: Zahraniční hodnotitelé a mobilitní podmínka pro žadatele
- Bez oborových omezení v rámci vědních oblastí na UK
- 22 podpořených projektů v délce 27 až 30 měsíců
- Podpora diverzity kariérních drah
- Posilování genderové rovnosti ve vědě a výzkumu

Od jednotlivců k institucionální změně

Zavedením rozšířené podpory postdoků a nových principů do univerzitních struktur Charleston pomáhá:

- **rozvíjet talenty a výzkumné kariéry,**
- **posilovat mezinárodní konkurenceschopnost**
- **a budovat udržitelné prostředí pro výzkum.**

- **více než 200 proškolených postdoků ročně**
- **až 40 mentoringových dvojic ročně**

Spolufinancováno Evropskou unií

CZVRMA

Platforma postdoktorandů UK