Plán rovných příležitostí na ÚOCHB:
od reaktivního po proaktivní dokument

Blanka Collis, Oddělení podpory výzkumu, blanka.collis@uochb.cas.cz

01

Základy: co už na ÚOCHB existovalo

- příspěvek pro matky s malými dětmi
- Women in Science at IOCB (semináře, workshopy)
- setkání juniorního výzkumnictva (ECR) se zvanými přednášejícími
- IOCB postdoctoral fellowships
- komunikace v ČJ i AJ
- etičtí zmocněnci
- dotovaná psychologická péče
- přechodné ubytování pro lidi ze zahraničí

02

Equal Opportunities Plan I (EOP I): reaktivní fáze

Příprava 2021 | Platnost 2021–2026

Prvotním impulzem: Gender Equality Plans v Horizontu Evropa.
ÚOCHB od počátku zvolil širší koncept **Equal Opportunities Plan**, důraz na praktický přínos, ne pouze splnění podmínky.

~20
Opatrných a konzervativních opatření

- převážně opatrná a konzervativní opatření
- popis výchozí situace, externí audit ne
- příprava v projektové kanceláři ve spolupráci s Women in Science a Radou ÚOCHB
- realizace prostřednictvím nově ustanovené zmocněnkyně pro rovné příležitosti jako vedlejší agenda při pre-award podpoře

03

Co přinesl EOP I?

- ✓ viditelnost rovných příležitostí
- ✓ Equal Opportunities Officer (EOO)
- ✓ inkluzivní a genderově neutrální komunikace
- ✓ každoroční sběr genderově členěných dat o zaměstnaných a studujících
- ✓ viditelnost vědkyň a vznik přednášek Dany Hockové (WiS)
- ✓ metodický materiál: sex and gender dimension ve výzkumných projektech

04

Co vzniklo nad rámec EOP I?

2023
etický kodex ÚOCHB (2023)
pravidla pro práci z domova (2023)
nahrazení indispozičního volna osobním volnem, rozšíření ze tří na čtyři dny (2023)

2024
IOCB Family Day (2024).
welcome pack (2024) a onboardingový program (2025)

2025
mentoring pro Ph.D. studující (2025)

2026–2029
MŠMT: Návratové granty ComeBack (2026–2029)

05

EOP II: proaktivní fáze

Příprava 2026 | Platnost 2027–2032

Nevzniká pouze jako reakce na požadavky poskytovatelů grantů. Opírá se o větší povědomí a zájem zaměstnanců a zaměstnankyň i o zkušenosti získané během realizace EOP I.

~50
ambicióznějších opatření

- větší důraz na konkrétní potřeby různých znevýhodněných a nedostatečně zastoupených skupin
- externě vedený průzkum potřeb zaměstnanců propojující agendu rovných příležitostí a HR Award
- příprava široce zastoupenou pracovní skupinou napříč kariérními stupni, zařazením a rozhodovacími orgány ÚOCHB
- zapojení Women in Science, možnost připomínkování
- úzká koordinace zmocněnkyně pro rovné příležitosti s koordinátorkou HR Award
- realizace prostřednictvím stabilní pozice EOO v Oddělení podpory výzkumu s kapacitou 0,5 úvazku

Take home message

Odpovědná osoba je klíčová.

Podpora vedení je nezbytná.

Sdílení zkušeností urychluje změnu.

Rovné příležitosti nejsou jednorázový dokument, ale **průběžný proces institucionální změny**.



Spolufinancováno Evropskou unií

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy

Interní návratové granty jsou na ÚOCHB realizovány v rámci projektu ComeBack: Zpět do vědy, číslo projektu CZ.02.01.01/00/24_037/0013784.